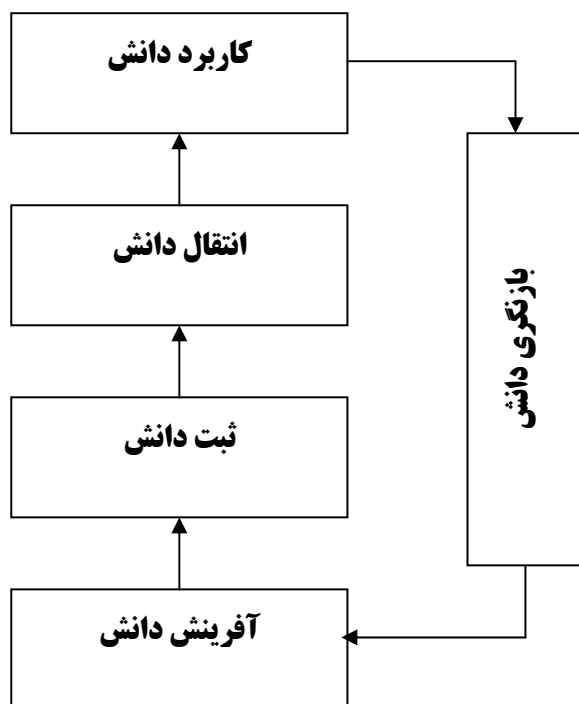


پایگاه دانش

چندی است که در پی پیاده سازی آموخته های جدیدم هستیم که یکی از آنها مدیریت دانش است ، تصورم اینست که بیمارستان واحدی دانش محور است و در این واحد دانش محور ، مدیریت دانش امری ضروری است .
مدیریت دانش یعنی برقراری جریان دانش بین کارکنان .
پیش فرض ها :

- ۱- هر روز دانش در حال تولید است چرا که ما بخواهیم یا نخواهیم اطلاعات مختلفی را دریافت می کنیم .
- اطلاعات در مغز ما در فرآیندهای متفاوتی تبدیل به دانش می شوند .
- ۲- ما همچنین بصورت همیشگی مشغول انتقال دانش به یکدیگر هستیم .
- ۳- ما در تمام کارهای خود و یا برای انجام کارهای خود ، مهارت هایی را که بکار می بریم که ریشه در اطلاعات و دانش ما دارد .
- ۴- بازنگری در آموخته ها و مهارت ها نیز تقریباً امری مداوم و همه روزه است .



این روند با مدیریت می تواند بازده بسیار مطلوبی داشته باشد و مانند هر امر دیگر بدون مدیریت مناسب ، بازده بسیار ناچیز خواهد بود .

من برای اینکه این روند یعنی مدیریت دانش را در اصلی ترین بخش مأموریت خود یعنی مراقبت از بیماران پیاده کنیم . اقدام به احداث :

پایگاه الکترونیک دانش

نمودم .

پایگاه دانش جایی برای :

ثبت و انتقال تجربه ها ، رأی دادن و اظهار نظر در مورد تجربه دیگران است .

امیدوارم که هر روز که روی نمایه :

پایگاه دانش کلیک می کنم ،

با انبوهی از تجربه های جدید ثبت شده روبرو شوم . بررسی ها نشان می دهد که رایانه مستقر در بخش ها بطور متوسط فقط در شبانه روز ۵ ساعت اشغال و در سایر ساعات آزاد و قابل استفاده در پایگاه دانش است .

انبوهی از تجربه ها که اگر ثبت شوند ، هزینه ها بویژه هزینه های سعی و خطا بشدت پائین خواهد آمد و ما با آرامش و اعتماد به نفس می توانیم مهارت خود را افزایش و از آن در جهت بهبود بیمارانمان استفاده کنیم .

آمارهای ثبت در پایگاه دانش درحال حاضر دلگرم کننده نیست ، اگرچه برای شروع بد نیست ، ولی انتظار من از شما بسیار بالاتر است .

از روز ۱۵ بهمن ماه ، پایگاه دانش روی اینترنت قرار خواهد گرفت و در نتیجه شما خواهید توانست در هر جای جهان باشید ، به ثبت تجربه های خود و استفاده از تجربه های ثبت شده دیگران پردازید .

عزیزان ،

تجربه های شما هرچند کم اهمیت ، سرمایه ماست و برای خلق آنها ، سرمایه زیادی مصرف شده است ، آنها را ثبت کنید .

دکتر خلیل علی زاده

۱۱ بهمن ماه ۱۳۸۸