

فریاد از تبعیض

ما ملتی هستیم که در ناخودآگاه مان همواره فکر می کنیم که : حق ما را عده ای خورده اند^۱

یا عده ای نورچشمی بدون آنکه شایستگی و لیاقت داشته باشند یا تلاش و سعی خاصی انجام داده باشند ، از مزایای بیشتری برخوردارند .
یا چون عده ای چاهلوسی و تملق و پاچه خواری می کنند ، به مزایایی دست می یابند و ما چون آدم های شریفی هستیم و به این اعمال رذیلانه دست نمی زنیم ، از آن مزایا محروم هستیم.

یا ما از تمام توان خود استفاده می کنیم تا کارمان را درست انجام دهیم و دیگران فقط پا روی پا انداخته و وقت تلف می کنند ، اما آنها نزد مسئولان عزیزتر هستند .

واقعیت آنست که تغییر ناخودآگاه خیلی سخت است . ناخودآگاه طی سالیان دراز شکل می گیرد و اینکه ملتی در ناخودآگاه خود سوء ظن به دیگران داشته باشد و اولین تفسیر او از هر واقعیتی را ^۲ بدگمانی^۳ به دیگران تشکیل دهد ، حاصل سال ها بدآموزی فرهنگی است . اینکه احساس تبعیض ، نابودکننده روح سازمانی و کاهنده راندمان است ، جای هیچ شگنی ندارد و جهان شمول است .

هنر مدیران آنست که احساس تبعیض را در سازمان خود با حس همدلی و برابری و عدالت جایگزین کنند آنهم در عمل .
اما وقتی اجزاء سازمان عینک بدگمانی و سوء ظن به چشم داشتند ، کار مدیران بسیار دشوار شده و یا بقول معروف کار با کرام الکاتبین است .
بیان احساس تبعیض و تفسیر از سر بدگمانی امروز و دیروز پیدا نشده و تنها در بیمارستان ما نیست ، ولی راه اندازی پایگاه دانش وسیله ای شد که چند نفری بجای ثبت تجربه های علمی به عقده گشایی پرداختند .
چون من اکیداً معتقد هستم که باید با احساس تبعیض مبارزه کرد ، این هشدارها را جدی گرفتم . صندوقی جدید در محل کارت زنی ها نصب کردم و روی آن نوشتم : " دادخواهی از تبعیض "
و کنار آن فرم های چاپ شده به شکل ذیل :

خانواده محترم آتیه

با سلام ،

هرکس که به هر دلیل فکر می کند در محل کار در حق او ظلم و اجحاف شده یا فرد دیگری با شرایط مساوی ، از امکانات و امتیازات بیشتری برخوردار است ، حتماً با پرکردن پشت برگه جهت رفع دادخواهی اقدام کند .



برگ دادخواهی خانواده آتیه

تاریخ	واحد محل کار	
نام و نام خانوادگی	شماره کارگزینی	
شرح موضوع بصورت دقیق و خلاصه :		
امضاء		

* این برگه را در صندوق ۲ - جنب کارت زنی بیاندازید و یا موضوع را به نشانی : alizadehatieh@googlemail.com ارسال فرمائید .
البته بقول یکی از فرمانداران شهرهای ایران ، با هماهنگی با "Google" ظرفیت کافی برای ارسال همه email ها در نظر گرفته شده است .
بنابراین در صورتیکه مشکلات فنی send و Receive در بین نباشد . پیام شما را در اسرع وقت خواهم دید .



لازمه رسیدگی به هر نوع تبعیض پرهیز از کلی گویی است . مثلاً اگر شما بنویسید :

« عده ای با چاپلوسی و پاچه خواری کارآنه بیشتری دریافت می کنند ، من نمی توانم کار جدی برای رفع این تبعیض کنم ، اما اگر به نام و نشان بگوئید: کجا و برای چه کسی ، چاپلوسی و پاچه خواری باعث چه میزان افزایش کارآنه شده است ، قابل رسیدگی است .

یادتان باشد امضاء کنید و نام خود را بنویسید و یادتان باشد که محال است تا من مسئول آتیه هستم ، کسی بخاطر حق گویی یا انتقاد از مسئولین ، ولو گزنده باشد ، یا دادخواهی ، مورد کوچکترین آزاری قرار گیرد .

دکتر خلیل علی زاده

۱۱ بهمن ماه ۱۳۸۸